



voestalpine Konzern

Fakten & Zahlen

voestalpine Draht Finsterwalde
www.voestalpine.com

voestalpine

EINEN SCHRITT VORAUSS.

Neue Dimensionen im Konzern

- Wir sind ein führender europäischer Verarbeitungskonzern mit eigener Stahlbasis und Sitz in Österreich.
- Wir erwirtschaften mehr als 10 Mrd. Euro Jahresumsatz mit rund 41.000 Mitarbeitern weltweit.
- Wir sind mit rund 360 Produktions- und Vertriebsgesellschaften in fast 60 Ländern auf allen Kontinenten vertreten.
- Wir belegen in allen Teilbereichen Toppositionen.
 - Weltmarktführer für Weichen und Werkzeugstahl
 - Europäische Nummer 1 bei Schienen, veredeltem Draht, Sonder- und Spezialprofilen
 - Europäischer Top-Player bei hochqualitativem Stahlband und Grobblech
 - Spitzenposition im europäischen Automobil-Zuliefergeschäft

... rund um die Welt





voestalpine Draht Finsterwalde

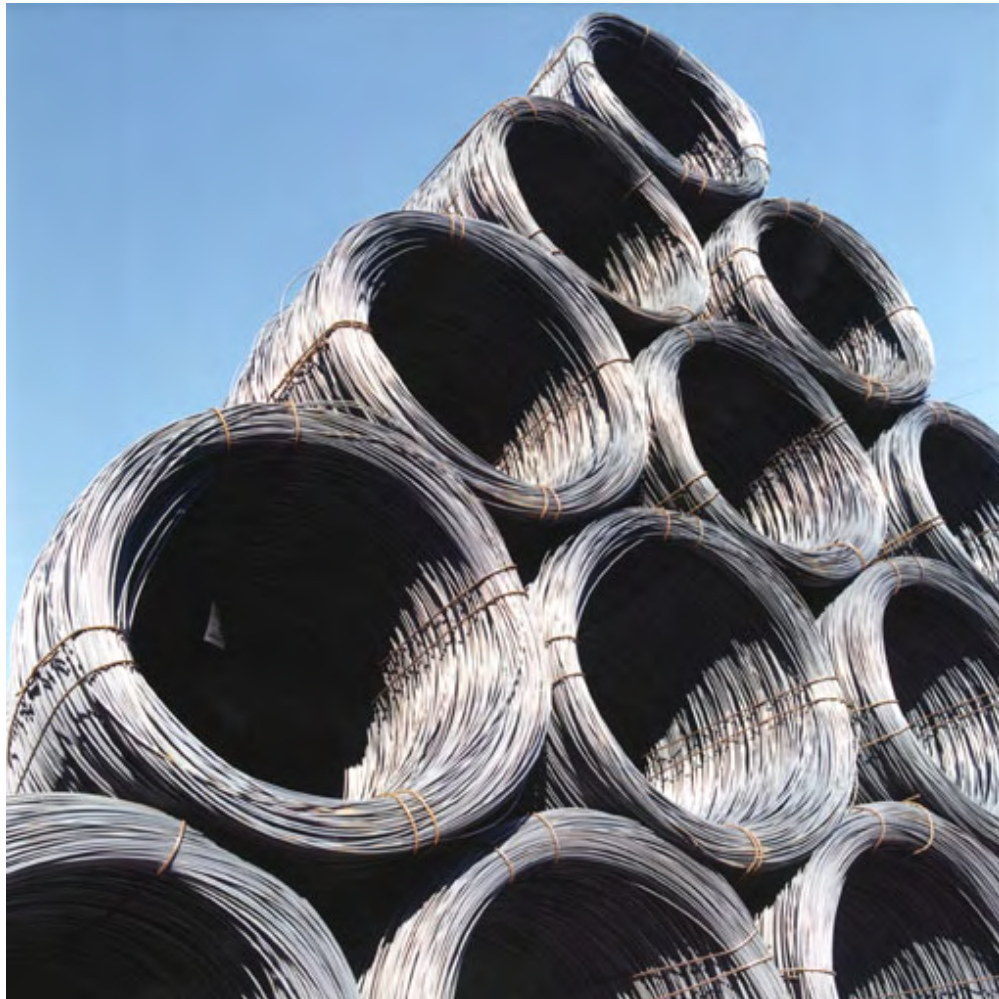
Fakten & Zahlen

voestalpine Draht Finsterwalde
www.voestalpine.com

voestalpine

EINEN SCHRITT VORAUSS.

Walzdraht



Beizen, Oberflächenbeschichten



Glühen



Ziehen





voestalpine Draht Finsterwalde GmbH
www.voestalpine.com/finsterwalde

voestalpine

EINEN SCHRITT VORAUSS.

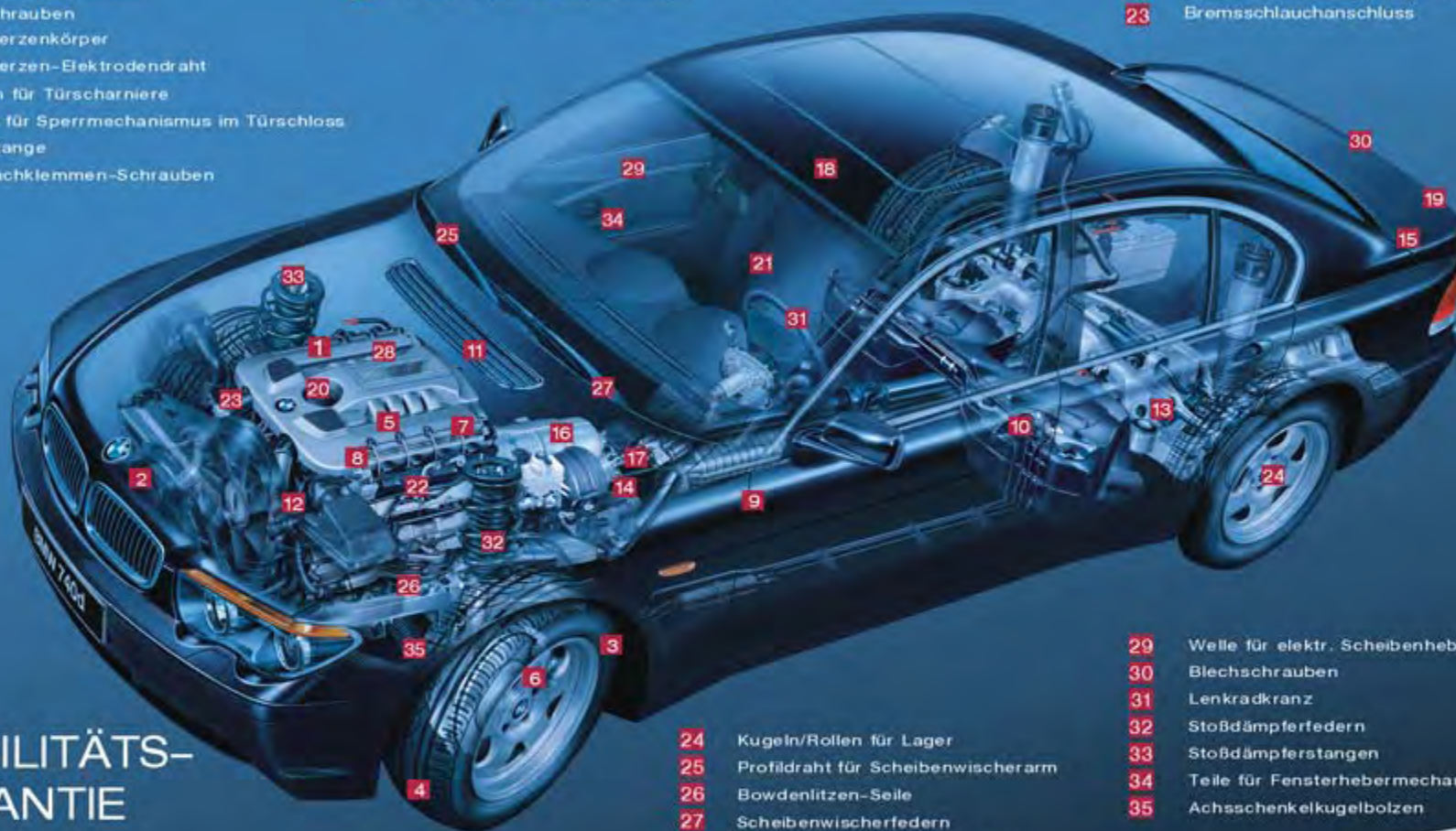
Endprodukte Biegeteile



- 1 Zug-, Druck- und Rückholfedern
- 2 Federn für Motorhaube
- 3 Reifeneinlagendraht
- 4 Stahlcord-Draht für PKW-Reifen
- 5 Zylinderkopfschrauben
- 6 Radschrauben
- 7 Zündkerzenkörper
- 8 Zündkerzen-Elektrodendraht
- 9 Bolzen für Türscharniere
- 10 Heber für Sperrmechanismus im Türschloss
- 11 Spurstange
- 12 Schlauchklemmen-Schrauben

- 13 Befestigungsschrauben
- 14 Drähte für Ummantelung der Bowdenzüge
- 15 Federn für Kofferraumdeckel
- 16 Profile für Automatikgetriebe
- 17 Kreuzgelenk für Gangschaltung

- 18 Stangen für Nackenstütze
- 19 Abachleppöse
- 20 Grundkörper für Öldruckmesser
- 21 Polsterfedern für Autositze
- 22 Bestandteil für Einspritzanlage
- 23 Bremsschlauchanschluss



- 24 Kugeln/Rollen für Lager
- 25 Profildraht für Scheibenwischerarm
- 26 Bowdenlitzen-Seile
- 27 Scheibenwischerfedern
- 28 Grundteile für Ventilspielregler

- 29 Welle für elektr. Scheibenhebermotor
- 30 Blechschrauben
- 31 Lenkradkranz
- 32 Stoßdämpferfedern
- 33 Stoßdämpferstangen
- 34 Teile für Fensterhebermechanismus
- 35 Achsschenkelkugelbolzen

MOBILITÄTS-
GARANTIE

voestalpine Draht Finsterwalde GmbH
www.voestalpine.com/finsterwalde

voestalpine

EINEN SCHRITT VORAUSS.

Eckdaten

- Umsatz EUR 80 Mio.
- 169 Mitarbeiter (inkl. 10 Azubis)
- Marktführer in EU im relevanten Markt
- Kunden: Automobilzulieferindustrie, Maschinenbau, weiße Ware
- Qualität – aktuelle Zertifizierungen
- Gesamtmenge: > 100.000 to p.a. (2007)





voestalpine Draht Finsterwalde

Anpassung Schichtsystem in der Beizerei

Ausgangssituation

- Auslaufen Kurzarbeit 31.12.2010
- Anpassung der wöchentlichen Arbeitszeit auf 38 Std.
- Anpassung des Schichtsystems in der Beizerei nötig

Randbedingungen des Schichtsystems

- Anlagenbetrieb in 18 Schichten pro Woche (von So. 22.00 bis Sa. 22.00) / Schichtdauer: 8 Std.
- Wochenarbeitszeit: 38 Std.
- Arbeitszeit pro Schicht: 7,5 Std.
- pro Schicht müssen 4 Mitarbeiter anwesend sein
- Berücksichtigung von 30 Tagen Urlaub und 3% Ausfallzeit krank pro Mitarbeiter
- möglichst wenig Überstunden

Rechnerischer Personalbedarf

- Personalbedarf ohne Reserve für Urlaub und Krank:
15,16 Mitarbeiter
- Personalbedarf mit Reserve ...:
17,64 Mitarbeiter → 18 Mitarbeiter

Aufgabenstellung

- 18 Mitarbeiter unter Einhaltung der Randbedingungen in einem Schichtsystem eingruppieren,
- Arbeitszeitgesetz und
- Arbeitsmedizinische Erkenntnisse berücksichtigen

Denkweise bis dato:

- Für Basisbetrieb:
4 feste Gruppen á 4 Mitarbeiter pro Schicht
 - Ergänzung der Gruppen mit Reserve für Urlaub und Krankheit:
in 3 bis 4 Gruppen mit 1 Mitarbeiter (zur Vermeidung von Schichtwechseln)
- Personalbedarf 19 bis 20 Mitarbeiter
- rechnerischer Personalbedarf aber nur 17,64 Mitarbeiter!!!

Vorschläge Verband:

- Für Basisbetrieb:
 - 7 Gruppen á 2 Mitarbeiter
 - pro Schicht jeweils 2 Gruppen anwesend
 - jede Schicht mit 4 Mitarbeitern besetzt
 - Ergänzung jeder 2. Gruppe mit Reserve für Urlaub und Krankheit
 - Gruppen verschieben sich gegeneinander → in jeder Schicht ein Reservemitarbeiter anwesend
- Personalbedarf 18 Mitarbeiter (pro Woche nur 0,3 Überstunden)

| | 1 | | | | | | | 2 | | | | | | | 3 | | | | | | |
|----------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So |
| Team_A (2 + R) | 2. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 3. | 3. | 3. | | 1. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 1. | 2. | 3. | | |
| Team_B (2) | 3. | 3. | | 1. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 1. | 2. | 3. | | | 1. | 1. | 1. | 1. | 1. | 1. | 3. |
| Team_C (2 + R) | 1. | 1. | 1. | 2. | 3. | | | | 1. | 1. | 1. | 1. | 1. | 3. | 3. | | 2. | 2. | 2. | | |
| Team_D (2) | | 1. | 1. | 1. | 1. | 1. | 3. | 3. | | 2. | 2. | 2. | | | 1. | 3. | 3. | 3. | 3. | | |
| Team_E (2 + R) | 3. | | 2. | 2. | 2. | | | 1. | 3. | 3. | 3. | 3. | | | 2. | 2. | 3. | 3. | | 2. | |
| Team_F (2) | 1. | 3. | 3. | 3. | 3. | | | 2. | 2. | 3. | 3. | | 2. | | 2. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 3. |
| Team_G (2 + R) | 2. | 2. | 3. | 3. | | 2. | | 2. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 3. | 3. | 3. | | 1. | 2. | 2. | |
| | 4 | | | | | | | 5 | | | | | | | 6 | | | | | | |
| | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So |
| Team_A (2 + R) | | 1. | 1. | 1. | 1. | 1. | 3. | 3. | | 2. | 2. | 2. | | | 1. | 3. | 3. | 3. | 3. | | |
| Team_B (2) | 3. | | 2. | 2. | 2. | | | 1. | 3. | 3. | 3. | 3. | | | 2. | 2. | 3. | 3. | | 2. | |
| Team_C (2 + R) | 1. | 3. | 3. | 3. | 3. | | | 2. | 2. | 3. | 3. | | 2. | | 2. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 3. |
| Team_D (2) | 2. | 2. | 3. | 3. | | 2. | | 2. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 3. | 3. | 3. | | 1. | 2. | 2. | |
| Team_E (2 + R) | 2. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 3. | 3. | 3. | | 1. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 1. | 2. | 3. | | |
| Team_F (2) | 3. | 3. | | 1. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 1. | 2. | 3. | | | | 1. | 1. | 1. | 1. | 1. | 3. |
| Team_G (2 + R) | 1. | 1. | 1. | 2. | 3. | | | | 1. | 1. | 1. | 1. | 1. | 3. | 3. | | 2. | 2. | 2. | | |
| | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | | | | | | | | | | | | | | |
| Team_A (2 + R) | 2. | 2. | 3. | 3. | | 2. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Team_B (2) | 2. | 2. | 2. | | 1. | 1. | 3. | | | | | | | | | | | | | | |
| Team_C (2 + R) | 3. | 3. | | 1. | 2. | 2. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Team_D (2) | 1. | 1. | 1. | 2. | 3. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Team_E (2 + R) | | 1. | 1. | 1. | 1. | 1. | 3. | | | | | | | | | | | | | | |
| Team_F (2) | 3. | | 2. | 2. | 2. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Team_G (2 + R) | 1. | 3. | 3. | 3. | 3. | | | | | | | | | | | | | | | | |

- Weitere Vorschläge (z.B. längere Wechsel)
- Weitere Ansichten nach Wunsch (z.B. nach Gruppen)
- Arbeitsmedizinische Bewertungen

| Rota Resümee | Beurteilung | | Ereignis in Woche | | | | | | |
|---|-------------|---|-------------------|----|---|---|---|----|---|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Kriterium Gruppe Team_B | | | | | | | | | |
| Länge der Nachtschichtblöcke | 1 | 1 | | 1 | | | 4 | | |
| Länge der Spätschichtblöcke | | 2 | | 1 | | | | 1 | |
| Länge der Spät- und Nachtschichtblöcke | 1 | | | 2 | | | | | |
| Länge der Arbeitsblöcke | | 2 | | | 7 | | | 1 | |
| Länge der Arbeitsblöcke mit nur 1 Tag frei dazwischen | 2 | | | 10 | | | | 21 | |
| Unerwünschte Schichtenfolgen | 4 | | | | | | | | |
| Freie Abende pro Woche | 1 | 4 | 3 | | | 3 | 3 | 2 | 3 |
| Ruhezeit nach Nachtschichtfolgen (in 12-Stunden) | 3 | | | | | | | | |
| Wochenüberblick | 12 | 9 | | | | | | | |

Samstag und Sonntag frei
 Samstag und Sonntag frei (exkl. **)



- Vorschläge mit Mitarbeitern diskutiert
- Wünsche der Mitarbeiter aufgenommen und in neue Vorschläge eingearbeitet
- Schichtsystem zum 01.01.2011 erfolgreich eingeführt