Zukunft der Arbeit

Zukunft der Arbeit

Unternehmen sind wettbewerbsfähig, wenn sie von einer kurzfristigen Personalplanung zu einer weitsichtigen Personalstrategie wechseln. Fachkräftesicherung bedeutet, den Blick auf die Zukunft der Arbeit zu richten. Dafür gilt es, genau zu analysieren, wer künftig für welche Arbeiten gebraucht wird.

Tools zur Fachkräftesicherung

Die Personalarbeit in den Unternehmen muss dem demografischen Wandel Rechnung tragen. Nötig sind dabei individuelle Lösungen. So gibt beispielsweise ein Demografiecheck Auskunft über den zukünftigen Fachkräftebedarf und hilft, geeignete Maßnahmen und Handlungsoptionen für die Personalarbeit abzuleiten. Unsere Altersstrukturanalyse wiederum ermöglicht einen Überblick über die Altersstruktur nach individuellen und selbst definierten Kriterien.

Zukunft der Arbeit

Die Personalarbeit der Zukunft steht vor zwei großen Herausforderungen: dem demografischen Wandel und der digitalen Transformation. Während das Demografiemanagement heute in nahezu jedem Unternehmen zum Alltag gehört, stehen die meisten Unternehmen beim Thema Digitalisierung noch weitgehend am Anfang. Die damit verbundenen Fragen stehen im Mittelpunkt der Arbeit des VME und des Digitallabors „Wirtschaft 4.0“.

Suche

Schlagwort - Alle -

02.07.2026 | Hotel DoubleTree by Hilton Berlin Ku’damm

Berliner Arbeitskreis für Betriebliche Personalarbeit

Wir laden Sie herzlich zu unserem Arbeitskreis für betriebliche Personalarbeit ein. Dieses Mal tagen wir wieder gemeinsam mit dem Arbeitskreis des Allgemeinen Verbands der Wirtschaft Berlin Brandenburg e.V..

04.12.2025 | Haus der Wirtschaft

Berliner Arbeitskreis für Betriebliche Personalarbeit

Am 4. Dezember 2025 tagt der Berliner Arbeitskreis für betriebliche Personalarbeit im VME wieder gemeinsam mit dem Arbeitskreis des Allgemeinen Verbands der Wirtschaft in Berlin und Brandenburg (AWB).

14.11.2025 | Umweltforum

#Talent4Tomorrow: Fachkräftesicherung und Beschäftigungspotenziale in Europa

Wie decken wir unseren Arbeits- und Fachkräftebedarf – heute und in Zukunft? Die internationale Konferenz #Talent4Tomorrow dient dem Austausch über Lösungsansätze und bewährte Praktiken.

18.09.2025 | Ludwig Erhard Haus

FuTog Berlin – Zukunft gemeinsam gestalten

Unternehmen treffen auf motivierte Talente, Geflüchtete auf konkrete Möglichkeiten: Die Jobmesse FuTog bietet Unternehmen die Chance, etwas für die eigene Fachkräftsicherung zu tun.

16.06.2025 | Hotel DoubleTree by Hilton Berlin Ku’damm

Berliner Arbeitskreis für Betriebliche Personalarbeit

Am 16. Juni 2025 tagte der Arbeitskreis für betriebliche Personalarbeit im VME wieder in Präsenz und gemeinsam mit dem Arbeitskreis des Allgemeinen Verbands der Wirtschaft Berlin Brandenburg e.V..

09.09.2024 | digitale Veranstaltung

Einmal digitalisieren bitte!

Höchste Zeit, dass sich Arbeitgeber um das Thema Digitalisierung kümmern – auch im Sinne der Fachkräftesicherung.

06.09.2024 | Live-Webinar

Studiotalk: Beyond Obstkorb - So reagieren Unternehmen auf den Arbeitskräftemangel

Unternehmen stehen heute nicht nur vor der Herausforderung, qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen, sondern auch dem allgemeinen Arbeitskräftemangel aktiv zu begegnen. Was bedeutet das für Ihr Unternehmen und welche Lösungen gibt es?

27.08.2024 | Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH

Workshop: Personal gewinnen mit KI

Kennen Sie Ihre Zielgruppe? Kennen Sie auch Ihre unentdeckte Zielgruppe? Und wissen Sie sie zu erreichen? Diesen Fragen widmen wir uns in diesem Workshop und lassen uns durch KI Chatbots unterstützen.

29.11.2023 | Berlin

Organisieren, zielorientiert arbeiten, digital denken – was Metall-Beschäftigte in Zukunft können müssen

Die Metall- und Elektroindustrie wandelt sich rasant. Was bedeutet das für die Beschäftigten? Welche Fähigkeiten müssen sie zukünftig mitbringen? Das hat der VME in einer Studie ermittelt.

09.10.2023 | Berlin

Wirtschaft ebnet jungen Menschen mit Startproblemen den Weg in die duale Ausbildung

Viele Unternehmen suchen händeringend Nachwuchs, zugleich finden Jugendliche oft nicht den passenden Ausbildungsplatz. Mit einem Pilotprojekt versucht die Wirtschaft nun, beide Seiten besser zusammenzubringen.

Seitennummerierung

- Seite 1
- Seite 2
- Seite 3
- Seite 4
- Seite 5
- Seite 6
- Seite 7
- Seite 8
- Nächste Seite ›
- Letzte Seite »

- Auf Xing teilen
- Auf Facebook teilen
- Auf X teilen
- Auf LinkedIn teilen

- Drucken
- Als PDF speichern

Kontakt

Abteilungsleiter Arbeitsmarkt und Bildungspolitik, SCHULEWIRTSCHAFT

Jörg

Matern

Telefon:
+49 30 31005-126

Telefax:

+49 30 31005-240

E-Mail:
Matern [at] vme-net.de

Download VCF

Arbeit im Jahr 2030

Schüler, Auszubildende und Studenten sprechen über ihre Wünsche an die Arbeit der Zukunft.

Weiterführende Informationen