

Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg für eine starke Wirtschafts- und Arbeitsmarktreion



Wer verdient wie viel? Benchmarking und Orientierung

22. November 2022 | Robert Schulte

Warum kommen, bleiben oder gehen Mitarbeiter?

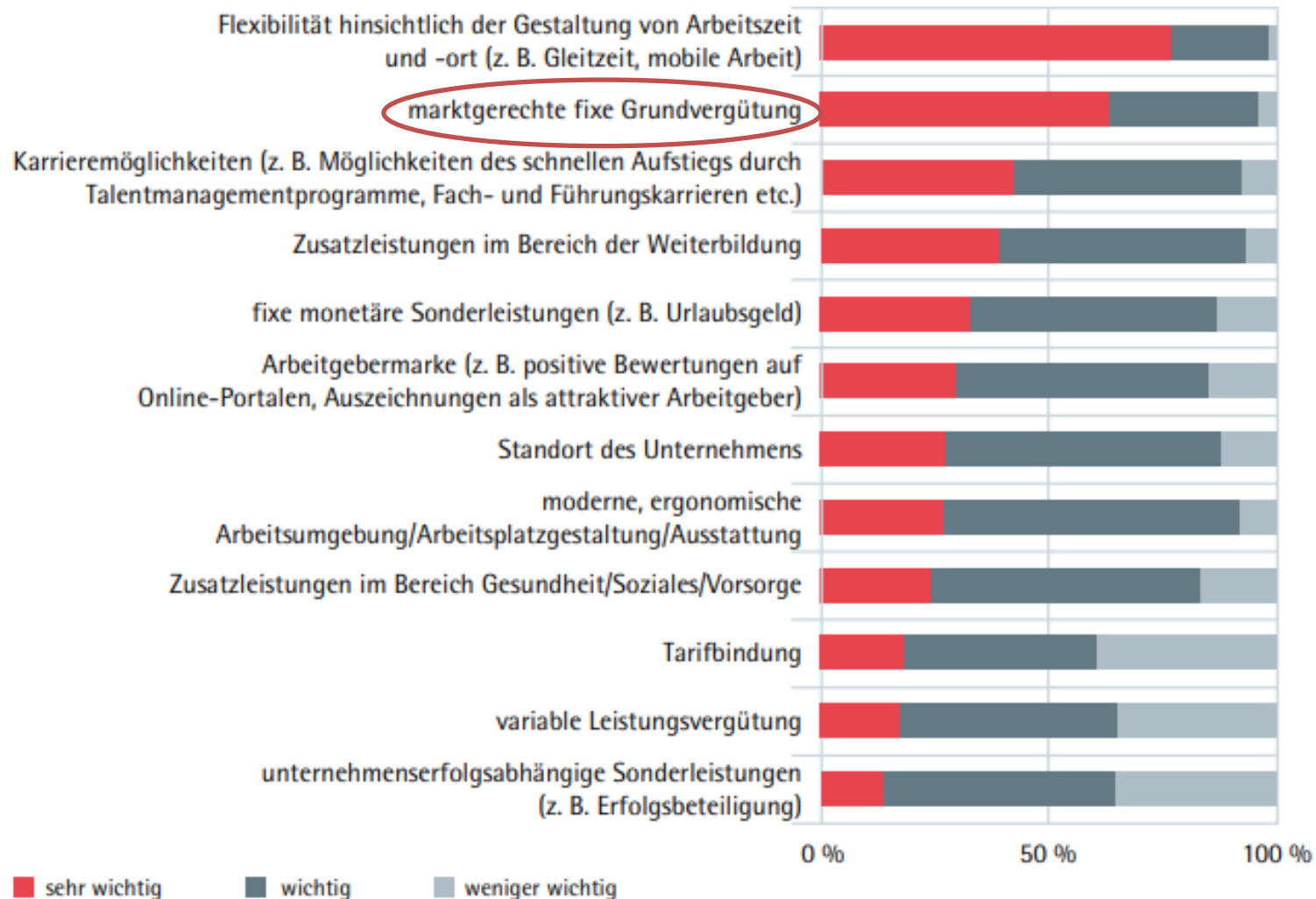
	Kommen	Bleiben	Gehen
Image des Arbeitgebers			
Interessante Aufgabe			
Entwicklungsmöglichkeit			
Vergütung			
Selbständiges Arbeiten			
Arbeitsumfeld			
Vorgesetzter			

Warum kommen, bleiben oder gehen Mitarbeiter?

	Kommen	Bleiben	Gehen
Image des Arbeitgebers			
Interessante Aufgabe			
Entwicklungsmöglichkeit			
Vergütung			
Selbständiges Arbeiten			
Arbeitsumfeld			
Vorgesetzter			

Quelle: IBE, HR Report 2011, IBE HR Report 2012

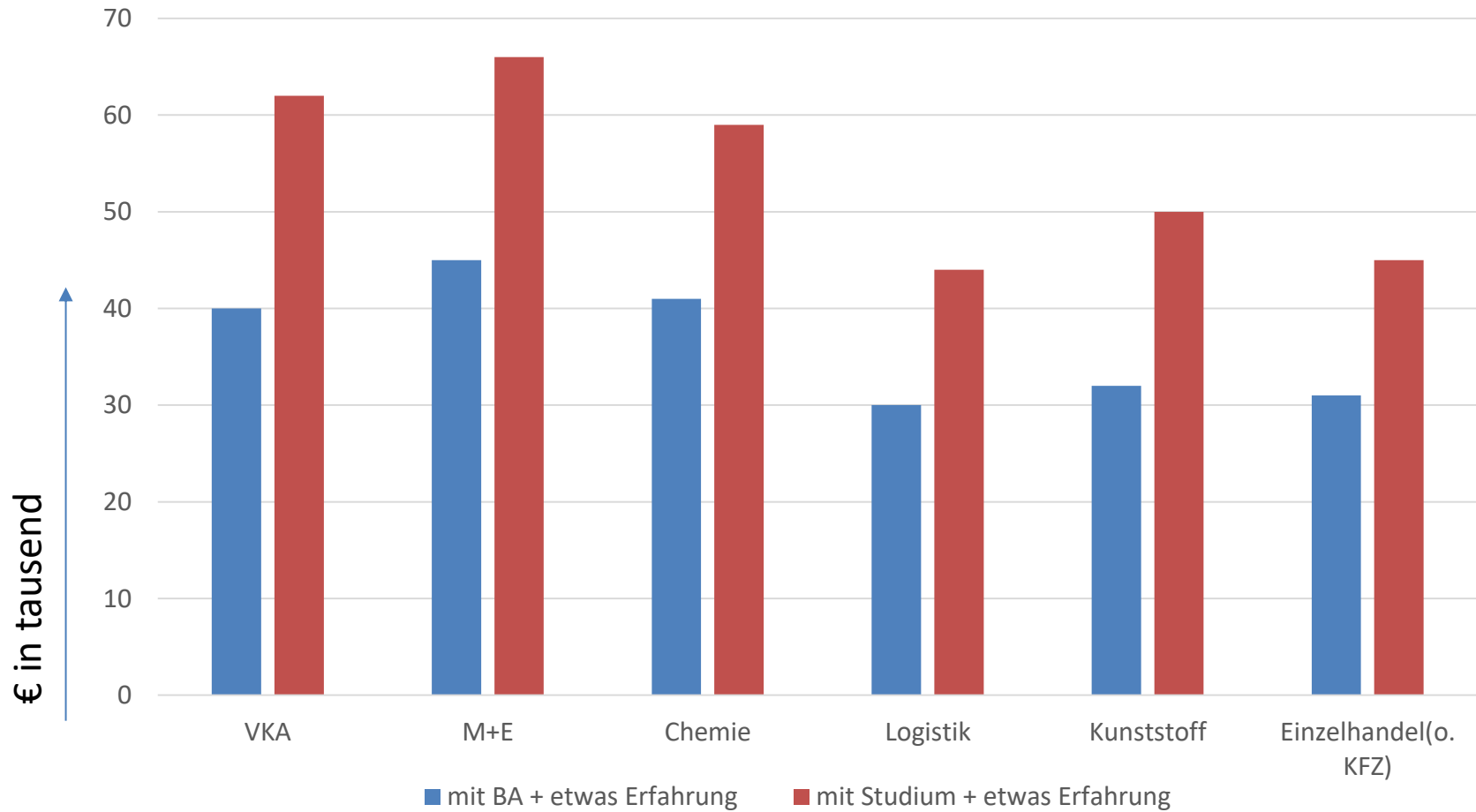
Wie wichtig schätzen Sie die nachfolgenden Themen für die Gewinnung und Bindung von Fach- und Führungskräften? (n = 131)



Verdienstbestandteile

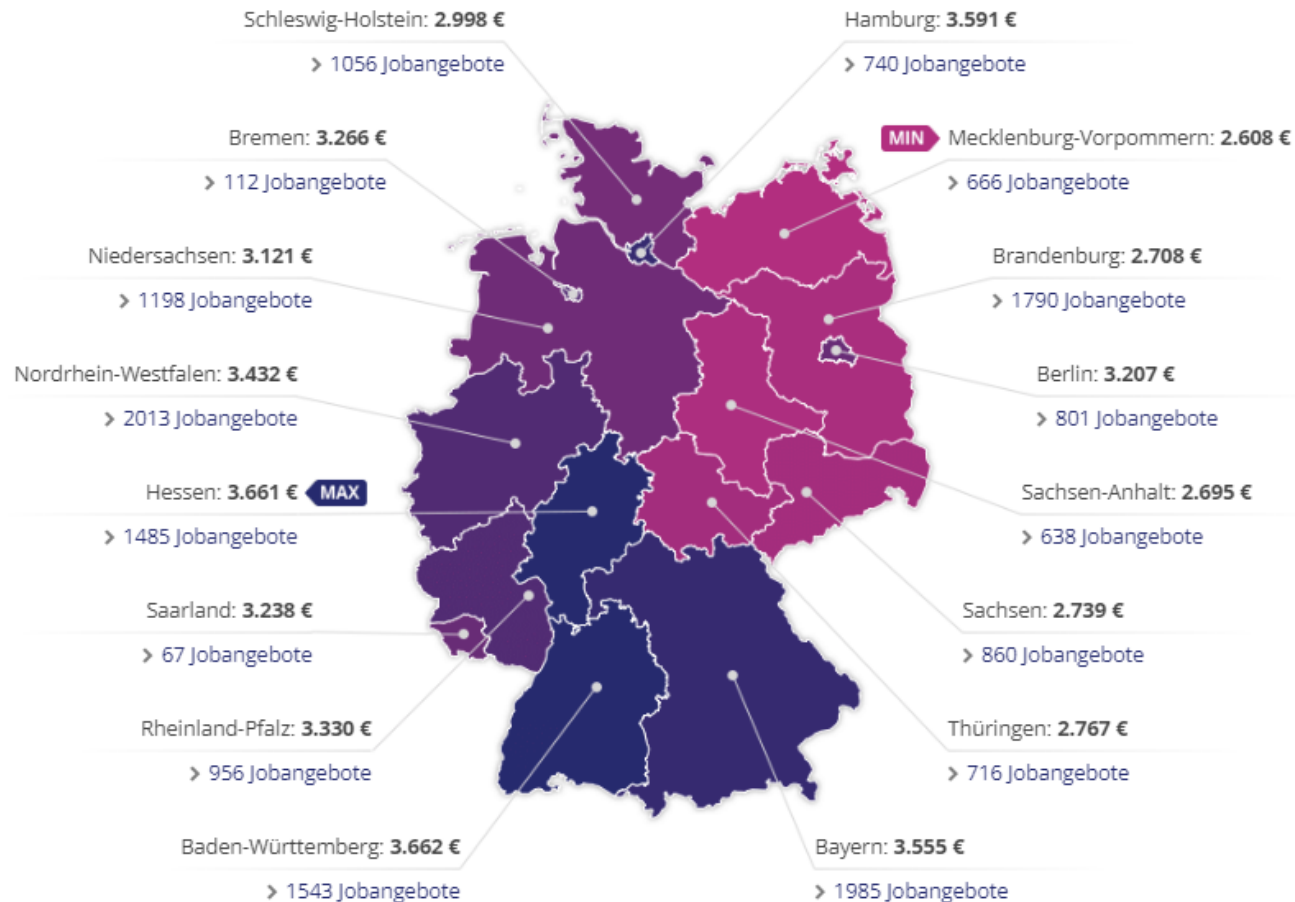
Entgelt relevante Aspekte in der betrieblichen Gestaltung

- Wöchentliche Arbeitszeit: Dauer sowie Lage und Verteilung
- Zusätzliches Urlaubsentgelt
- Betriebliche Sonderzahlungen wie Weihnachtsgeld, soziale Zusatzleistungen (...)
- Leistungsentgelt (im Zeitentgelt, Prämie, Akkord, Zielentgelt)



Gehälter nach Bundesland: Buchhalter/-in

Bruttogehalt: ● pro Monat ○ pro Jahr



Durchschnittliches Bruttogehalt bei 40 Wochenstunden.

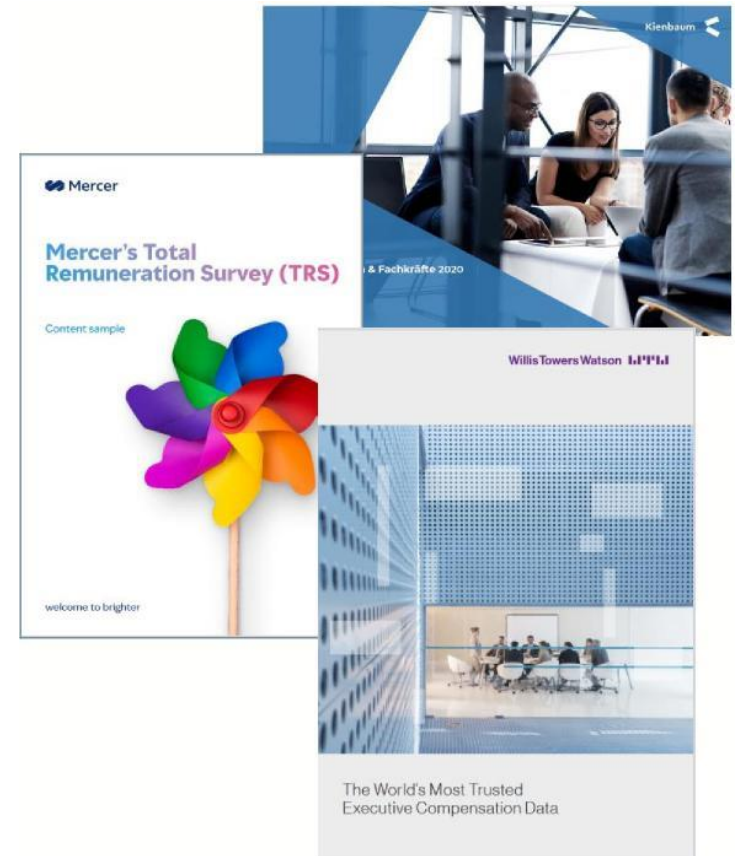


- viele verschiedene Studien und Statistiken unterschiedlicher Anbieter
- Unterschiede in:
 - Preis
 - Leistung (Datenmenge, Validität)
 - Art der Datenerhebung (Selbstauskunft durch Beschäftigte oder Auskunft über Personalabteilung)
 - Art der Datenauswertung (Differenzierung hinsichtlich Region, Branche, Unternehmensgröße, ...)
 - Abgrenzung und Anzahl der Positionen
 - Zielgruppe

Anbieter	Staatliche (Statistik-) Ämter	Online- Plattformen	Unternehmens- beratungen
Datenerhebung	Auskunft durch Arbeitgeber	Auskunft durch Beschäftigte	Auskunft durch Arbeitgeber
Datenmenge	meist großer Datenumfang, teilw. Vollerhebung	unterschiedlich, meist aber relativ gering	unterschiedlich
Datenauswertung	(meist grobe) Clusterung nach Berufsgattungen oder -gruppen	Fokus auf bestimmte Berufe	diff. Auswertung nach Regionen, Branchen, Komplexität; Beschreibung der Arbeitsaufgaben
Zielgruppe, Zielsetzung	Erfassung von übergreifenden Verdiensten und -strukturen, volkswirtschaftliche und sozioökonomische Analysen	Vergleichsdaten/ Benchmarking für Beschäftigte	Vergleichsdaten/ Benchmarking für Arbeitgeber, insbesondere für hochwertige AT-Stellen
Kosten	kostenlos	Kostenlos	Kostenpflichtig

branchen- oder personenbezogene Vergütungsreports

- Beispiele allgemeiner Reports:
 - Gehaltsstudie: Spezialisten & Fachkräfte 2022 (Kienbaum) – ca. 1.100 €
 - General Industry Survey Report Deutschland (Towers Watson) – ab 2.500 €
 - Total Remuneration Survey (Mercer) – ab 5.000 €
- gesonderte Reports für Executives, Vorstände, hohe Führungsebenen, oftmals deutlich teurer



branchen- oder personengruppenbezogene Vergütungsreports

- Datenbasis sehr unterschiedlich
(ab ca. 70.000 – mehrere Mio.)
- Differenzierung nach
 - Position,
 - Qualifikationsanforderungen,
 - teils Berufserfahrung und Komplexitätsstufen,
 - Unternehmensgröße,
 - Standort
- Unterscheidung von:
 - Gesamtvergütung,
 - Grundvergütung,
 - variable Vergütung,
 - Vergütung für Mehrarbeit,
 - Zusatzleistungen,
 - Altersversorgung,
 - Firmenwagen,
 - teils Arbeitszeit und langfristige Anreize

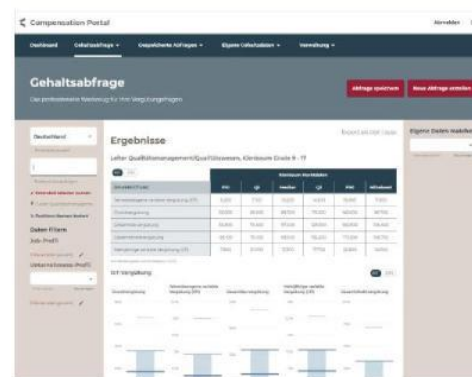
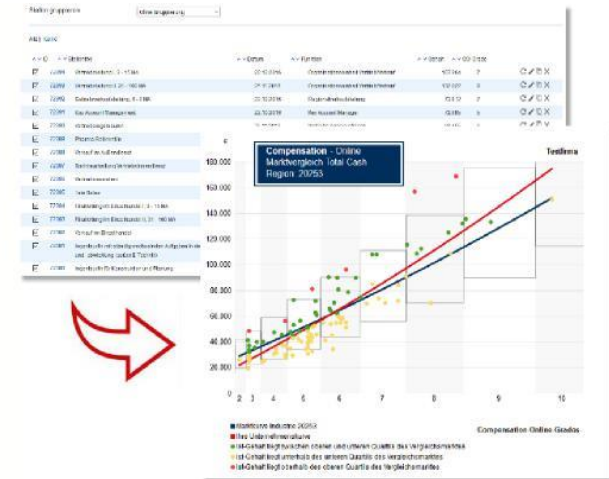
Abfrage von einzelnen Jobs

- Beispiele zu Einzelabfragen:
 - Einzelabfrage von Positionen (Kienbaum) – 390 €
 - Gehaltsreport für eine Stelle (Compensation Online) – 349 €
 - Gehaltsspiegel (Überblicks-Report für eine Stelle) – 69 €
- als Alternative zu Gesamt-Übersichten
- ebenfalls Differenzierung nach Merkmalen und Vergütungskomponenten



Onlinebasierte Vergütungsdatenbanken

- Beispiele
 - Kienbaum
 - Compensation Portal
 - Online-Datenbank „PayNet“ (Korn Ferry)
 - Compensation Online
 - WTW Compensation Software



Onlinebasierte Vergütungsdatenbanken

- Vergütungsdaten können nach eigenen Selektionskriterien abgefragt werden
- oftmals Möglichkeit individuelle Ergebnisberichte zu generieren
- Preise oftmals abhängig von Unternehmensgröße, Datenbasis (national/international), Laufzeit etc.
- Datenbasis sehr unterschiedlich, oftmals international
- oftmals Kombination von Echtdaten, Grading-Daten und statistischer Verfahren

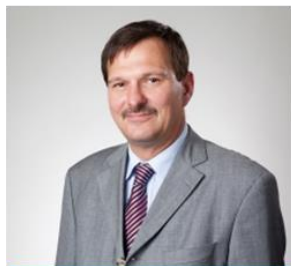
Zusammenfassung Leistungsangebot

- Vergütungsdaten zur Vergütung zu stellen ist nur eine von vielen angebotenen Leistungen
- Fokus auf internationalen Vergleich
- betrachtete Personengruppen sind häufig Fach- und Führungskräfte
- differenzierte Betrachtung von Grund- und variablem Entgelt
- Einbezug von Benefits (Dienstwagen, Sachzuwendungen, ...)
- hohe Kosten für Erwerb der Berichte, teilweise Zugang nur für Teilnehmer
- Trend zu online-Datenbanken

Plattformen zu Verdienst- oder Tarifinformationen

- Stat. Bundesamt: www.destatis.de (Tarifdatenbank)
- Tarifregister Berlin-Brandenburg (Tarife in Kurzform)
- Oeffentlicher-dienst.info (Öffentlicher Dienst)
- (...)
- Im Anhang finden Sie eine Übersicht mit 32 Plattformen!

Vielen Dank



Frank Parlitz
Parlitz@vme-net.de
☎ 030/31005-122



Robert Schulte
Schulte@vme-net.de
☎ 030/31005-208



Christoph Lawonn
Lawonn@vme-net.de
☎ 030/31005-157



Uwe Radloff
Radloff@vme-net.de
☎ 030/31005-142



Daniel Michaelis
Michaelis@vme-net.de
☎ 030/31005-158

1. Anbieter von Verdienstdaten – Marktübersicht

Anbieter	Zielgruppe / Fokus	Portfolio	Preis
Kienbaum	Vorstand, Aufsichtsrat, GF, Führungskräfte und Spezialisten in verschiedenen Bereichen (IT, Marketing etc.)	Gehaltsreports für unterschiedliche Fokusgruppen, z. B. Führungskräfte und Spezialisten in IT-Funktionen ¹	ab 800 €
		online Vergütungstool „Kienbaum Compensation Portal“ ²	auf Anfrage (je nach Ländern, Unternehmensgröße, Laufzeit)
		Einzelabfrage von Positionen ³	390 € je Position
		Club Surveys für verschiedene Branchen	auf Anfrage
		Benefits Survey	290 €
Korn Ferry (ehemals Hay Group)	Fach- und Führungskräfte im internationalen Kontext	Online-Datenbank „PayNet“ ⁴	auf Anfrage
Compensation Partner	Fach- und Führungskräfte in deutschen Unternehmen, insbesondere IT-Funktionen	Online-Tool „Compensation Online“ ⁵	auf Anfrage (Bausteinsystem)
		GehaltsReport für eine Stelle ⁶	349 €
		GehaltsSpiegel (Überblicks-Report für eine Stelle) ⁷	69 €
		Vergütungsstudien für die IT-Branche ⁸	799 €
Willis Towers Watson	Führungskräfte in international tätigen Großkonzernen	WTW Compensation Software ⁹	auf Anfrage
		Online-Tool „Benefits Online“ zum Benchmarking von Zusatzleistungen/Benefits ¹⁰	auf Anfrage
		Executive Survey Reports für verschiedene Länder, z. B. Deutschland ¹¹	ab 4.200 € für Teilnehmer (Deutschland)
		General Industry Survey Reports für verschiedene Länder, z. B. Deutschland ¹²	ab 2.500 € für Teilnehmer (Deutschland)

¹ https://shop.kienbaum.com/produkt-kategorie/verguetungsstudie/?gclid=EAlaIqObChMI1ua1jIHL9wV2oXVCh0zLAvjEAAyIAAEgLAB_D_BwE

² <https://compensationportal.kienbaum.com/de/>

³ <https://shop.kienbaum.com/produkt/gehaltsbenchmark-deutschland-fachkraefte-spezialisten/>

⁴ lt. eigenen Aussagen „größte Online-Gehaltsdatenbank“ mit rund 21 Mio. Beschäftigtendaten aus 26.000 Unternehmen weltweit, <https://infokf.kornferry.com/paynet-gehaltsbenchmark.html>

⁵ mit rund 250.000 Datensätzen (jünger als 1 Jahr), <https://www.compensation-partner.de/de/compensation-online/ueberblick>

⁶ <https://www.compensation-partner.de/de/beratungsleistungen/gehaltsreports/uebersicht>; Beispiel: <https://www.compensation-partner.de/pdf/BeispielReport.pdf>

⁷ <https://www.compensation-partner.de/de/beratungsleistungen/gehaltsspiegel/ueberblick>; Beispiel: <https://www.compensation-partner.de/pdf/BeispielSpiegel.pdf>

⁸ <https://www.compensation-partner.de/de/beratungsleistungen/verguetungsstudien>

⁹ <https://www.wtwco.com/en-US/Solutions/products/willis-towers-watson-compensation-software>

¹⁰ <https://www.wtwco.com/en-gb/Solutions/products/benefits-data-source>

¹¹ <https://www.wtwco.com/en-gb/Solutions/products/benefits-data-source>

¹² <https://www.wtwdataservices.com/twds/public/globalGiLanding.jsp>

		Branchenspezifische Vergütungsstudien, z. B. Energy and Natural Resources für verschiedene Länder, z. B. Deutschland ¹³	unterschiedlich je nach Branche, ab ca. 1.000 € (Deutschland)
Mercer	Fach- und Führungskräfte auf allen Ebenen	Online-Datenbank „Total Remuneration Survey“ ¹⁴ (jährliche Erhebung und Auswertung wie in Report; jedoch Online-Darstellung)	10.000 € für Nicht-Teilnehmer aus Deutschland, 5.000 € für Teilnehmer
		verschiedene Fokus-Studien, z. B. für bestimmte Branchen (TRS Industry Supplements) oder Beschäftigtengruppen (z. B. European Executive Remuneration Guide)	unterschiedlich
Michael Page	Führungskräfte und Experten in der IT	Gehaltsreports zu 11 Spezialisierungen (z. B. Gehaltsreport 2022 Information Technology) ¹⁵	kostenlos (gegen Anmeldung und Angabe eigener Daten)
VDMA	deutscher Maschinen- und Anlagenbau	Benchmarks zu verschiedenen betriebswirtschaftlichen Themen (z. B. Personalarbeit, Rechnungswesen, Marketing ...)	ausschließlich für Mitglieder
		VDMA Gehaltsstudie (zuletzt durchgeführt 2019) ¹⁶	2.675 €
VDI	Ingenieure	VDI-Gehaltsstudie „Ingenieureinkommen 2002-2020“ ¹⁷	129 €
		Report „Gehälter für Ingenieur*innen 2021“ ¹⁸	kostenlos
		Gehaltstest (online, Angabe eigener Daten erforderlich) ¹⁹	kostenlos
Stepstone	Fach- und Führungskräfte	Stepstone Gehaltsreport 2022 ²⁰	kostenlos
Gehaltsvergleich.com	Privatpersonen, die einen Marktvergleich suchen	Gehaltscheck ²¹ , gleiches Tool wie Gehaltsatlas (s.u.)	kostenlos (gegen Anmeldung)
Gehalt.de	Privatpersonen, die einen Marktvergleich suchen	Gehaltsatlas ²² , gleiches Tool wie Gehaltscheck (s.o.)	kostenlos (gegen Anmeldung)
Nettolohn.de	Privatpersonen, die einen Marktvergleich suchen	Gehaltsvergleich ²³	kostenlos
Hans-Böckler-Stiftung	Privatpersonen, die einen	Lohn- und Gehaltscheck ²⁴	kostenlos

¹³ <https://www.wtwdataservices.com/twds/public/globalGiLanding.jsp>

¹⁴ <https://shop.mercer.com/catalog/trs.html>, Beispiel: <https://www.imercer.com/uploads/Global/pdf/mercetr-s-samplecontent.pdf>

¹⁵ <https://www.michaelpage.de/neuigkeiten-studien/gehaltsreport>

¹⁶ <https://www.vdmashop.de/Unternehmensfuehrung/Gehaelter-im-Maschinenbau---VDMA-Gehaltsstudie-2019---2020.html>

¹⁷ <https://www.ingenieur.de/gehaltsstudie/>

¹⁸ <https://aktion.vdi-verlag.de/gehalt/>

¹⁹ <https://www.ingenieur.de/gehaltstest/>

²⁰ <https://www.stepstone.de/wissen/gehaltsreport-2022/>

²¹ <https://www.gehaltsvergleich.com/gehaltscheck/fragebogen>

²² <https://www.gehalt.de/gehaltsvergleich/fragebogen>

²³ <https://www.nettolohn.de/gehaltsvergleich.html>

²⁴ <https://www.lohnspiegel.de/lohn-und-gehaltscheck-13814.html>

	Marktvergleich suchen		
IG Metall	IT-Fachkräfte, die einen Marktvergleich suchen	ITK Entgeltanalyse ²⁵	kostenlos
Bundesagentur für Arbeit	alle Berufe mit Verdiensten unterhalb der Beitragsbemessungsgrenze	Online-Datenbank Entgeltatlas ²⁶	kostenlos
Statistische Ämter des Bundes und der Länder	volkswirtschaftliche und sozioökonomische Analysen	neue Verdiensterhebung ²⁷	kostenlos
		Mikrozensus	kostenlos
Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (DIW)	sozioökonomische Analysen	Sozio-ökonomisches Panel ²⁸	kostenlos

²⁵ <https://itk-entgeltanalyse.igmetall.de/methodik/>

²⁶ <https://web.arbeitsagentur.de/entgeltatlas/>

²⁷ seit Januar 2022, ehemals vierteljährliche Verdiensterhebung und Verdienststrukturhebung

²⁸ https://www.diw.de/de/diw_01.c.615551.de/forschungsbasierte_infrastruktureinrichtung_sozio-oekonomisches_panel_soep.html

2. Beispiele am Markt verfügbarer Vergütungsreports

Name der Studie	Datenbasis (teils gerundet)	Art der Erhebung	Zielgruppe	Anzahl Positionen/ Aufgaben	Differenzierung nach...	Darstellung von...	Preis
Aufgaben-bezogene Verdienststatistik M+E 2021 (Verbände)	131.002 Beschäftigte aus 429 Unternehmen	Auskunft über Personal-abteilung	Beschäftigte der M+E-Industrie	61 Aufgaben bundesweit, zzgl. regionale Aufgaben	Aufgabe, Region, Unternehmensgröße, Branche, Jahr	Jahreseffektiventgelt, teilweise gesonderte Darstellung variabler Vergütung, Vergütung von Mehrarbeit u.a.	für Verbands-mitglieder kostenlos
Gehaltsstudie: Spezialisten & Fachkräfte 2020²⁹ (Kienbaum)	75.877 Beschäftigte	Auskunft über Personal-abteilung	Fachkräfte und Spezialisten aus ca. 27 Branchen	50 erfasste Jobs	Position, Positionsausprägung, Unternehmensgröße, Branche, Ertragslage, Region, Status, Berufserfahrung, Ausbildung	Gesamtvergütung, Grundvergütung, variable Vergütung, Vergütung für Mehrarbeit, Zusatzleistungen, Altersversorgung, Firmenwagen, Arbeitszeit	1.100 €, Vergünstigungen für Teilnehmer
Vergütungsstudie IT-Funktionen 2022³⁰ (Compensation Partner)	1.834 Beschäftigte aus 183 Unternehmen, zusätzlich 11.673 direkt befragte Beschäftigte	Auskunft teils über Personal-abteilung, teils Selbstauskunft	Fach- und Führungskräfte der IT-Branche	12 Führungspositionen und 18 Fach- und Spezialistenstellen	Position, Stellentitel, Unternehmensgröße, personelle Verantwortung, Hierarchieebene, finanzielle Verantwortung, Qualifikationsanforderung	Grundgehalt, Vergütung von Überstunden, variable Vergütung, BAV, Personalrabatte, Dienstwagen	799 €
General Industry Survey Report Deutschland³¹ (Towers Watson)	> 12,6 Mio. Beschäftigte aus 25.700 Unternehmen weltweit, jedoch keine Angabe zu Teilnahmezahl in Deutschland	Auskunft über Personal-abteilung	Fach- und Führungskräfte	47 Funktionen	Funktion, Career Level, Global Grade, Unternehmensgröße, Standort, Berichtsebene	Grundentgelt, Boni, Zulagen, variable Vergütung, langfristige Anreize (LTI), Versorgungs- und Nebenleistungen	ab 2.500 € für Teilnehmer
Executive Survey Report Deutschland³² (Towers Watson)	> 120.000 Beschäftigte auf 4.500 Unternehmen weltweit, jedoch keine Angabe zu Teilnahmezahl in Deutschland	Auskunft über Personal-abteilung	Führungskräfte	5 bzw. 6 Führungsebenen unterhalb des CEO	keine Angabe	Grundentgelt, Zulagen, Boni (Ist, Ziel, Maximum), langfristige Anreize (LTI), tatsächliche und angestrebte Gesamtvergütung	ab 4.200 € für Deutschland

²⁹ <https://shop.kienbaum.com/produkt/gehaltsstudie-spezialisten-fachkraefte-2020/>

³⁰ https://www.compensation-partner.de/downloads/IT-Verguetungsstudie_Abstract-2022.pdf

³¹ <https://www.wtwdataservices.com/twds/public/globalGiLanding.jsp>

³² <https://www.wtwdataservices.com/twds/public/globalExecCompLanding.jsp>

	Deutschland						
Total Remuneration Survey³³ (Mercer, Darstellung über Online-Datenbank)	rund 2 Mio. Beschäftigte aus 40.000 Unternehmen weltweit, 416.962 Beschäftigte aus 810 Unternehmen in Deutschland	Auskunft über Personalabteilung	Beschäftigte aus allen Funktions-ebenen und -bereichen	durchschnittlich 400 Positionen	keine Angabe	jährliches Grund-gehalt, garantierte bzw. jährliche Gesamtbarvergütung, gesamte Direkt-vergütung, jährliche Gesamtvergütung	ab 5.000 € für Deutschland
Gehaltsreport 2022 Information Technology³⁴ (Michael Page)	500 Beschäftigte, zusätzlich Daten aus selbst durchgeführten Vermittlungen und aus Stellenanzeigen	Selbstauskunft und Auswertung von Daten (s. Datenbasis)	Führungskräfte, Experten und Zeitarbeitskräfte in der IT	mind. 8 Führungspositionen und 23 Experten	keine Angabe	Bruttojahresgehalt	kostenlos (gegen Anmeldung und Angabe eigener Daten)
Gehaltsstudie 2019-2020 für Fach- und Führungskräfte im Maschinenbau³⁵ (VDMA)	38.027 Beschäftigte aus 180 Unternehmen	Auskunft über Personalabteilung	Beschäftigte im Maschinen- und Anlagenbau	122 Positionen, Studierende und Praktikanten	Position und Alter (kombiniert), Region, Unternehmensgröße	Jahresentgelt, variable Gehälter, Firmenwagen, Zusatzleistungen	2.675 €
Gehaltsstudie „Ingenieureinkommen 2002-2020“ (VDI)³⁶	218.000 Beschäftigte, davon rund 6.000 aus 2020	Selbstauskunft	Ingenieure	keine Angabe	Position, Branche, Unternehmensgröße, Berufserfahrung	Jahresgehalt, variable Vergütung, betriebliche Altersvorsorge	129 €
Stepstone Gehaltsreport 2022³⁷ (Stepstone)	618.404 Beschäftigte	Selbstauskunft	Fach- und Führungskräfte	11 Berufsfelder	Aufgabenfeld, Berufserfahrung, Geschlecht, Bundesland, Branche, Bildungsabschluss, Unternehmensgröße, Berufsgruppe (aber kein konkreter Aufgabenbezug!)	Bruttomediangehalt, variables Gehalt	kostenlos

³³ <https://shop.mercer.com/catalog/trs.html>; <https://www.imercer.com/uploads/Global/pdf/trs-brochure.pdf>

³⁴ <https://www.heise.de/news/Gehaltsreport-Hohes-Einstiegsgehalt-bei-IT-Fachkraeften-7080829.html>

³⁵ <https://www.vdmashop.de/Unternehmensfuehrung/Gehaelter-im-Maschinenbau---VDMA-Gehaltsstudie-2019---2020.html>

³⁶ <https://www.ingenieur.de/gehaltsstudie/>, Leseprobe: <https://www.ingenieur.de/wp-content/uploads/2021/05/Ingenieureinkommen-2002-2020-Leseprobe.pdf>

³⁷ https://www.htw-dresden.de/fileadmin/HTW/Studium/6_Career_Service/Beratung/2022_Stepstone_Gehaltsreport.pdf

Gehaltsatlas 2021³⁸ (Gehalt.de)	220.502 Beschäftigte	Selbstauskunft	Fach- und Führungskräfte	6 Berufe mit höchstem Einkommen	Beruf, Region, Branche Unternehmensgröße (nicht kombiniert)	Bruttojahresgehalt	kostenlos
Lohn- und Gehaltscheck (Lohnspiegel.de)	unbekannt	Selbstauskunft	Fachkräfte	rund 500 Berufe	Beruf, Geschlecht, Region, Berufserfahrung, Führung, Unternehmensgröße	Bruttomonats- und Bruttojahresgehalt	kostenlos
Entgeltatlas, Entgeltstatistik der Bundesagentur für Arbeit	alle gemeldeten Vollzeit-Arbeitnehmer unterhalb der Beitragsbemessungsgrenze (Vollerhebung)	Auskunft über Personalabteilung (Meldeverfahren zur Sozialversicherung)	alle Berufe mit Verdiensten unterhalb der Beitragsbemessungsgrenze	alle beruflichen Tätigkeiten nach KldB 2010	Beruf, Region, Altersgruppe, Geschlecht	Sozialversicherungspflichtige Bruttoentgelte	kostenlos
Neue Verdiensterhebung (Destatis)	8 Mio. Datensätze aus 58.000 Betrieben (repräsentativer Querschnitt)	Auskunft über Personalabteilung (verpflichtend)	alle Branchen der Landwirtschaft, des Produzierenden Gewerbes und des Dienstleistungsbereichs	alle beruflichen Tätigkeiten nach KldB 2010	berufl. Tätigkeiten, Geschlecht, Wirtschaftszweig, Betriebsgröße, Alter, Staatsangehörigkeit, Betriebszugehörigkeit	bezahlte Arbeitsstunden mit und ohne Überstunden, Bruttomonatsverdienst, Sonderzahlungen, Überstundenvergütung, Zuschläge, Entgeltumwandlung	kostenlos
ITK-Entgeltanalyse³⁹ (IG Metall)	41.729 Beschäftigte aus 120 Betrieben	Auskunft über Betriebsräte	IT-Branche	74 Jobs in 16 Jobfamilien	Job	Entgelt gesamt	kostenlos

³⁸ https://cdn.personalmarkt.de/cms/Gehaltsatlas_2021.pdf

³⁹ <https://itk-entgeltanalyse.igmetall.de/>